

От работодателя
Заведующий
МБДОУ ДС «Мишутка»
г.Волгодонска

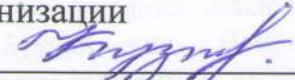

В.К. Михайлова

14.02.2020

дата подписания



От работников
Председатель
первичной профсоюзной
организации


Л.Ю. Кузнецова

14.02.2020

дата подписания

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада «Мишутка» г.Волгодонска
с 09.01.2020 по 31.12.2022**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительное соглашение
к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 12709/1/20-361
от 28.02.2020

Заместитель министра

А.А. Харахашян

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО
ТРУДУ


Г.Г. Лозун

г.Волгодонск

2020

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Мишутка» г.Волгодонска в лице заведующего Михайловой Валентины Константиновны, с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива Кузнецовой Людмилы Юрьевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №2 от 09.01.2020 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Мишутка» г.Волгодонска следующие изменения (дополнения):

1. В разделе 8 «Гарантии профсоюзной деятельности» пункт 8.1.8 изложить в следующей редакции:
 - члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников процедуре специальной оценки условий труда, охраны труда, социальному страхованию и других.
2. В разделе 9 «Обязательства профкома» пункт 9.1.7 изложить в следующей редакции:
 - участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, процедуре специальной оценки условий труда, охране труда и других.
3. В раздел 7 «Охрана труда и здоровья» внести пункт 7.1.14 в следующей редакции:
 - в целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития, не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».
4. В разделе 6 «Работодатель обязуется» пункт 6.3 изложить в следующей редакции:
 - при выплате заработной платы в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.
Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
Заработная плата выплачивается работнику на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.
Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором 9 и 24 числа каждого месяца.
5. В разделе 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» пункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:
 - преимущественное право на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц указанных в ст.179 ТК РФ имеют также лица пред. пенсионного возраста (за пять лет до пенсии) проработавшие в учреждении свыше 10 лет, одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет, родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет, награжденные государственными наградами в связи с педагогической

деятельностью не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций, молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее года.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09.01.2020 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Мишутка» г.Волгодонска с 09.01.2020 по 31.12.2022 г.г.

